



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านหนองคลอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง ให้โอน อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่ง ต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น โรงเรียนบ้านหนองคลอง จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน เดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่ โรงเรียนบ้านหนองคลองและบุคคลทั่วไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
โครงสร้างการบริหารงาน	๒
ข้อมูลทั่วไป	๓
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๔
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕
ประกาศโรงเรียนบ้านหนองคลอง	๖
การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๑
ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๑๔
ภาคผนวก	๑๕
รูปภาพกิจกรรม	

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ

### วิสัยทัศน์ (vision)

“มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ชุมชนร่วมพัฒนา สืบสานวัฒนธรรมไทย ใช้หลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑”

### อัตลักษณ์ของโรงเรียน

“สถานศึกษาพอเพียง”

### เอกลักษณ์ของโรงเรียน

“ยิ้ม ไหว้ ทายัก”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๒. ส่งเสริม และพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนว Active learning
๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ บูรณาการ “ศาสตร์พระราชา”สู่กระบวนการเรียนรู้ ผู้เรียนได้พัฒนาทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ท่างไกลยาเสพติด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริม พัฒนาระบบการนิเทศภายในให้เข้มแข็ง และนิเทศติดตามอย่างต่อเนื่อง
๖. ส่งเสริมกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้สู่เป้าหมาย
๗. สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ และจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
๘. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีมาตรฐานและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนางานและคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
๙. ส่งเสริมการทำวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมกระบวนการบริหารและจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างภาคีเครือข่าย

### เป้าหมาย

๑. นักเรียนทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้มีโอกาสแสดงความสามารถ ตามศักยภาพของผู้เรียน
๓. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โดยเฉพาะในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์

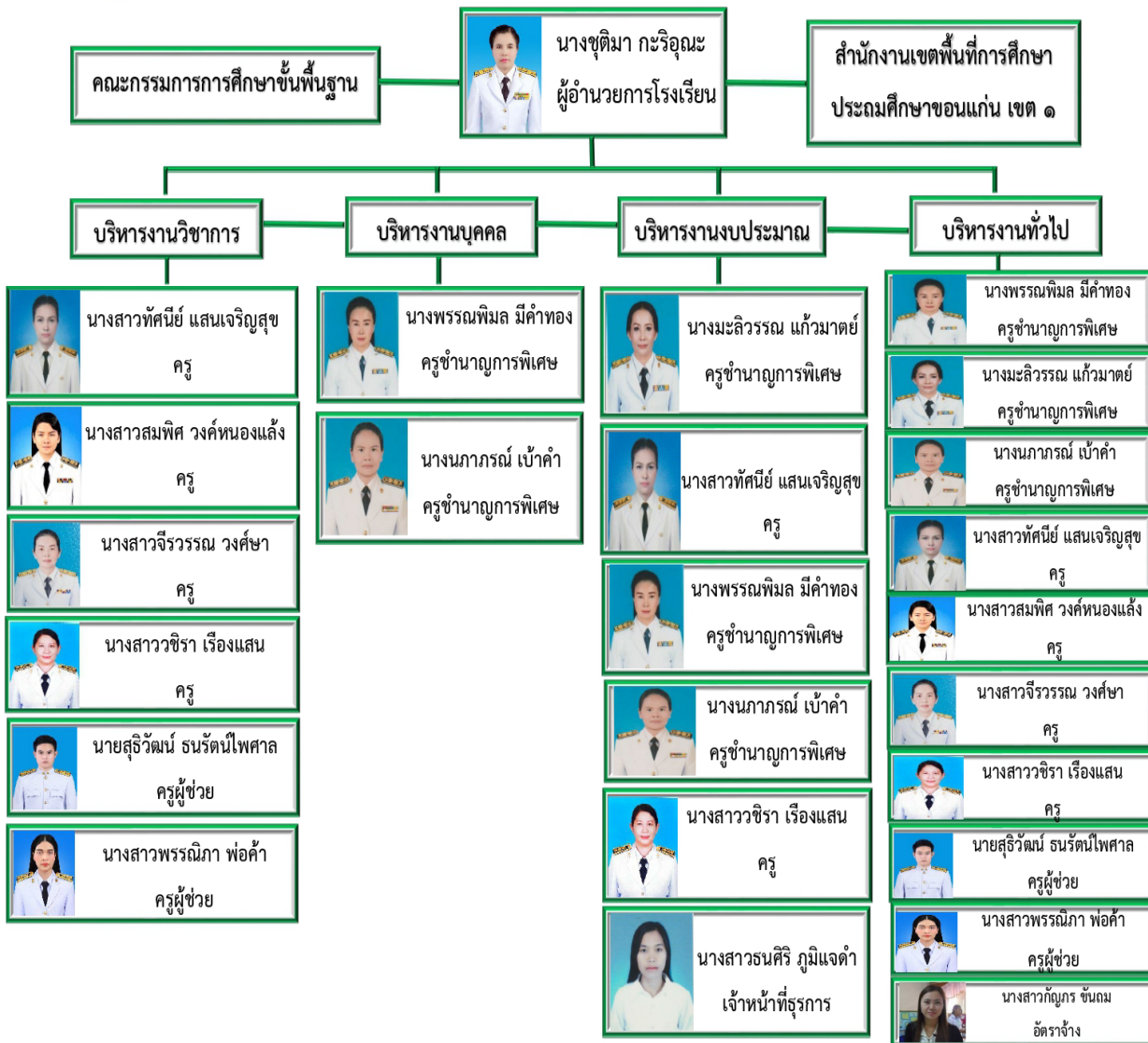
### วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ

๔. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
๕. นักเรียนทุกคนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๖. โรงเรียนเป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของชุมชน

โครงสร้างการบริหารงาน



โครงสร้างการบริหารโรงเรียนบ้านหนองคลอง



## ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนบ้านหนองคลอง ที่ตั้ง บ้านหนองคลอง หมู่ ๗,๘ ตำบลปามะนาว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๒๗๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โทรศัพท์ ๐๖๓-๓๙๘-๙๓๙๕ โทรสาร - E-mail : chutima๘๑๙๕@gmail.com  
website : <http://bnongk.kkzone๑.go.th/>

เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

เขตพื้นที่บริการ ๒ หมู่บ้าน ดังนี้ ๑) บ้านหนองคลองใหญ่ หมู่ที่ ๗ และ ๒) บ้านหนองคลองน้อย หมู่ที่ ๘

โรงเรียนบ้านหนองคลอง อยู่กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ ที่ ๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

### ประวัติโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหนองคลอง ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๗๖ ที่บ้านหนองคลอง หมู่ที่ ๗ ตำบลโนนซ้อ (ปัจจุบันตำบลปามะนาว) อำเภอมือง (ปัจจุบันอำเภอบ้านฝาง) จังหวัดขอนแก่น โดยนายขุน มูลจันทร์ เป็นครูใหญ่คนแรก ร่วมกับชาวบ้านหนองคลองจัดตั้งขึ้นโดยอาศัยศาลาวัดคลองสะอาด ทำการเรียนการสอน ต่อมา นายสมพงษ์ ธัญญลักษณ์ ได้บริจาคที่ดินเพื่อสร้างโรงเรียน คณะครูพร้อมชาวบ้านจึงได้ร่วมกันสร้างอาคารหลังใหม่เป็นเอกเทศเพื่อเป็นอาคารเรียนชั่วคราว บนที่ดินที่ได้รับบริจาค ซึ่งเป็นโรงเรียนบ้านหนองคลองในปัจจุบัน ต่อมาเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๘๐ ได้สร้างอาคารเรียนหลังแรกเสร็จ และได้ย้ายโรงเรียนจากวัดคลองสะอาด มาอยู่ที่โรงเรียนในปัจจุบัน เมื่อปี พ.ศ.๒๔๘๑ มีการสร้างอาคารเรียนอาคารประกอบเพิ่มเติม ดังนี้

➤ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๔ คณะครูและชาวบ้านหนองคลองได้ร่วมกันสร้างอาคารเรียนหลังใหม่เป็นอาคารถาวร งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖,๒๒๙.๔๐ บาท

➤ ปี พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงศึกษาธิการสร้างอาคารหลังที่ ๒ เป็นอาคารแบบ ป.๑ และมีนักเรียนมาเรียนร่วม ๕ หมู่บ้านคือ บ้านหนองคลองใหญ่ - บ้านหนองคลองน้อย บ้านกระตือ บ้านโนนตู่ และบ้านหนองขาม

➤ ปีพ.ศ. ๒๕๑๕ นายสังวร พานิล ซึ่งเป็นครูใหญ่ในขณะนั้น พร้อมคณะครู และชาวบ้าน ได้ร่วมสร้างอาคารเรียนตามแบบ ป.๑ ก ขนาด ๓ ห้องเรียน จำนวน ๑ หลัง และเปิดสอนถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๗

➤ ในปี พ.ศ. ๒๕๒๐ ทางราชการได้สร้างอาคารแบบ ป.๑ ฉ ขนาด ๓ ห้องเรียน ครึ่งปูนครึ่งไม้ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท และได้สร้างบ้านพักครูแบบ ๒ ชั้น ๑ หลัง งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

➤ ปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ทางราชการได้จัดสรรงบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อสร้างอาคารอเนกประสงค์

➤ ปี พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้รับจัดสรรงบประมาณต่อเติมห้องเรียนชั้นล่างอาคาร ป.๑ ฉ

➤ ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณก่อสร้างอาคาร แบบ สปข.๑๐๕/๒๖ งบประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท

➤ ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ ชาวบ้านหนองคลองใหญ่ บ้านหนองคลองน้อยและผู้มีจิตศรัทธาร่วมบริจาคเงินต่อเติมอาคารเรียน สปข.๑๐๕/๒๖ ชั้นล่าง จำนวน ๔ ห้องเรียน

ข้อมูลการบริหารงานบุคคล ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๑ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ - ๕๐	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐ - ๒๐	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้าราชการครู	๑	๗	-	๗	๑	๒	๔	๒			
พนักงานราชการ (ครู)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูอัตราจ้าง	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-
นักการ/ ภารโรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ		๑	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
รวม	๑	๑๐	-	๙	๒	-	๖	๖	๓	๒	๗

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองคลอง มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะ คนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านหนองคลองจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการ ที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน





## ประกาศโรงเรียนบ้านหนองคลอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองคลอง ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านหนองคลอง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภารงานสถานศึกษา วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใดจำนวน เท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ ผู้เรียน มีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

## ๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านหนองคลอง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้ เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของโรงเรียนบ้านหนองคลองเพื่อรองรับ ภารกิจของ โรงเรียนบ้านหนองคลองและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใต้ แผนการปฏิรูป ประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ ส่งผล ให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการ ทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โรงเรียนบ้านหนองคลองดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองคลองมีก้าวหน้าในสายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา และ ในโรงเรียนบ้านหนองคลองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองคลอง และแจ้งเวียนทุกกลุ่ม ภายใน โรงเรียนบ้านหนองคลองเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัด ให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด

#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านหนองคลอง ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองคลองมีขวัญและกำลังใจมีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองคลองมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง

##### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรม การตัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว
๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต
๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองคลองแต่งชุดขาว ในวันพระ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

#### ๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบ้านหนองคลองได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคคล เพื่อ ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านหนองคลอง ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

##### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น
  - แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
  - แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://bnongk.kkzone๑.go.th/>
  - แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://bnongk.kkzone๑.go.th/>
๒. โรงเรียนบ้านหนองคลองดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ปฏิบัติงาน แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

## ๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากร ทาง การศึกษา

โรงเรียนบ้านหนองคลองดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อควบคุมการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

## ๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านหนองคลองมุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ใน สังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแล เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงานโดยการสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการใน สังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และ นอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตहन มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาจะดำเนินการ บริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใสคุณธรรม และ จริยธรรม

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อ เผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้น ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางชุตินา กะริอุณะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคลอง

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
1.	นางสาวสมพิศ วงค์หนองแล้ง	10 – 11 ธ.ค. 65	โครงการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
		16 ม.ค. 66	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 พ.ศ.2566 เรื่อง พลังครู คือหัวใจ การพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา	
		17 ม.ค. 66	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 พ.ศ.2566 เรื่อง พลังครูสู่การสร้าง ความเท่าเทียม	
		19 ม.ค. 66	เป็นผู้ผ่านการอบรม “ภัย Call Center กลางออนไลน์บทเรียนราคาแพง” ผ่านระบบออนไลน์	
		4 ก.พ. 66	ผ่านการอบรมออนไลน์การใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค หลักสูตรครูประจำชั้น ปีการศึกษา 2565	
		4 ก.พ. 66	ผ่านการอบรมออนไลน์การใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค หลักสูตร แอดมิน ปีการศึกษา 2565	
		24 มิ.ย. 66	ได้เข้าร่วมกิจกรรม Change Agent to Changing Space ครั้งที่ 8 ในหัวข้อ เรียนรู้ วิชาภาษาไทย สอนอย่างไรให้ Active	
		10 ก.ค. 66	ได้ผ่านการอบรมพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
2.	นางสาวพรณิภา พ่อคำ	16 ม.ค. 66	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 พ.ศ.2566 เรื่อง พลังครู คือหัวใจ การพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา	
		3 มี.ค. 66	อบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team)	
		10 พ.ค. 66	อบรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ รุ่นที่ 2	
		23-24 พ.ค. 66	อบรมมาตรฐานระบบการจัดการอาหารและโภชนาการในสถานศึกษาสู่คุณภาพชีวิตเด็กวัยเรียน	
		8 ก.ค. 66	อบรมเชิงปฏิบัติการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา รุ่นที่2/2566	
		26 ก.ค. 66	ศึกษาดูงานที่โรงเรียนบ้านปรางคล้า จังหวัด นครราชสีมา	

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
3.	นายสุธิวัฒน์ ธนรัตน์ไพศาล นายสุธิวัฒน์ ธนรัตน์ไพศาล	10 – 11 ธ.ค. 65	โครงการพัฒนานวัตกรรมการเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษา Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	
		3 มี.ค. 66	อบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (PA Support Team)	
		8-12 พ.ค. 66	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูผู้ฝึกสอนกีฬา เทนนิสระดับต้น(สพฐ)	
		26 ก.ค. 66	ศึกษาดูงานที่โรงเรียนบ้านปรางคล้า จังหวัด นครราชสีมา	
		10 – 11 ธ.ค. 65	โครงการพัฒนานวัตกรรมการเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษา Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	
		3 มี.ค. 66	อบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (PA Support Team)	
		8-12 พ.ค. 66	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูผู้ฝึกสอนกีฬา เทนนิสระดับต้น(สพฐ)	
4	นางพรรณพิมล มีคำทอง	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัด การศึกษาปฐมวัย	สถานที่ ฝึกอบรม สพป.ชก. ๑
		26 ก.ค. 66	ศึกษาดูงานที่โรงเรียนบ้านปรางคล้า จังหวัด นครราชสีมา	



## ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านหนองคลอง ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบหรือทักท้วงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) การตอบข้อหารือของเขตโรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ

๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้

# ภาคผนวก

## กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)

